



ASD ACCADEMIA BUSTESE SCUOLA CALCIO RICONOSCIUTA COD.FIGC 937865 COD.CONI 225504

PROCEDURE di SELEZIONE

Pagina 1 di 6



ASD ACCADEMIA BUSTESE SCUOLA CALCIO RICONOSCIUTA COD.FIGC 937865 COD.CONI 225504

ASD Accademia Bustese, Scuola Calcio Riconosciuta, per l'espletamento delle attività sociali, si avvale di collaboratori, siano essi Lavoratori Sportivi o Volontari, che esercitano la loro attività con e per i ragazzi, piccoli calciatori.

È necessario, pertanto, garantire che soltanto soggetti adeguati lavorino nell'ambito della Società; questo è un presupposto fondamentale per creare un ambiente in cui la Tutela dei Minori sia messa al centro della programmazione e dell'organizzazione affinché i giovani atleti possano partecipare e divertirsi in modo libero e sicuro.

Adottare un insieme di misure per garantire che le selezioni, sia del personale retribuito che dei volontari, siano sicure, trasmette un messaggio importante sull'impegno per la Tutela dei Minori. Ancora, in una fase di screening dei soggetti che potrebbero non essere adatti a lavorare con i bambini e i ragazzi, risulta molto importante segnalare coloro che potrebbero essere stati individuati come soggetti potenzialmente pericolosi.

ASD Accademia Bustese adotta il modello di screening alla selezione proposto dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio e sotto riportato.



ASD ACCADEMIA BUSTESE SCUOLA CALCIO RICONOSCIUTA COD.FIGC 937865 COD.CONI 225504

PROCEDURA DI SELEZIONE PIÙ SICURA

1. PROFILO RICERCATO

Decidere quali abilità, conoscenze e competenze sono necessarie per lavorare in sicurezza con i minori. Queste dipendono prima di tutto da ruolo e poi dal tipo di attività/evento/competizione nel quale è previsto l'impiego (Ad esempio: un allenatore avrà più contatti con i minori e dovrà quindi avere delle qualità specifiche rispetto ad un responsabile dell'area amministrativa).

Nella definizione di questi aspetti è necessario tener conto anche del tipo di realtà nella quale si andrà ad operare.

2. INFORMATIVA

Illustrare e fare subito chiarezza sull'impegno dell'Organizzazione/Società nell'ambito della tutela dei minori e su tutti i documenti e gli strumenti che vengono adoperati (ad esempio la Policy) e di tutti gli impegni e responsabilità da assumere (Es. firma del Codice di Condotta)

3. DOMANDE - COLLOQUIO

Includere almeno una domanda che riguardi la tutela dei minori. Ad esempio:

1. Hai mai lavorato per un'organizzazione che aveva un codice di condotta (in generale o sulla tutela dei minori)? Se sì, in che modo questo ha influito sul tuo approccio alle attività?
2. Puoi fornirmi alcuni esempi di comportamenti non sicuri o inaccettabili nei rapporti tra un adulto e un minore nell'ambito delle attività SGS?
3. Cosa significa per te tutela dei minori e perché è importante promuoverla nel mondo del calcio?



ASD ACCADEMIA BUSTESE SCUOLA CALCIO RICONOSCIUTA COD.FIGC 937865 COD.CONI 225504

4. Durante le attività sarai spesso a contatto con bambini e ragazzi. Come ti senti a riguardo? Ci sono delle fasce di età con cui ti senti più o meno a tuo agio?
5. Hai preso parte a delle attività, come collaboratore o volontario, in un ruolo simile a quello per il quale ti sei candidato per il quale fosse previsto un contatto diretto con minori? Cosa ti è piaciuto? Quali aspetti ritieni siano maggiormente complessi?

4. AUTODICHIARAZIONE

Richiedere a tutti i candidati di fornire un'autodichiarazione del casellario giudiziario/carichi pendenti (ALLEGATO 1) così come una dichiarazione circa il possesso di alcuni requisiti necessari per il rispetto di tutte le previsioni nell'ambito della tutela dei minori.

5. REFERENZE

Acquisire, dove possibile, delle referenze o comunque delle indicazioni/informazioni circa il candidato da parte di altre Società/realità nelle quali è stato impiegato in mansioni che prevedevano delle attività con minori. Nonostante questa verifica non sia sempre possibile può risultare molto utile acquisire, anche in modo informale, maggiori informazioni sul profilo che potrebbe essere selezionato.

6. VERIFICA DELLA DOCUMENTAZIONE

Tutta la documentazione fornita in fase di selezione (compresi documenti di identità, qualifiche, titoli) dovrebbe essere verificata nella sua veridicità e attendibilità per scongiurare le false attestazioni.



ASD ACCADEMIA BUSTESE SCUOLA CALCIO RICONOSCIUTA COD.FIGC 937865 COD.CONI 225504

IMPORTANTE: In questa fase è utile verificare che non ci siano state sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della policy e dei Codici di Condotta.

7. POLICE CHECK

La richiesta del certificato e della visura delle iscrizioni del casellario giudiziario e dei carichi pendenti (non in autodichiarazione) è obbligatoria per chi opera in maniera costante e continuativa con i minori e per il Delegato alla Tutela dei Minori. E' invece a discrezione della Società per i restanti operatori che comunque devono obbligatoriamente sottoscrivere una autocertificazione.

8. CODICI DI CONDOTTA

Tutti i collaboratori/membri dello staff devono prendere visione e sottoscrivere il Codice di condotta

9. AMMISSIONE E FORMAZIONE

Tutti i soggetti selezionati devono essere formati sul tema della Tutela dei Minori e sui documenti e le procedure interne. I corsi disponibili sulla piattaforma figc-tutelaminori.it costituiscono in tal senso un'ottima base di partenza. Tutti i collaboratori/membri dello staff sono obbligati a partecipare al corso sulla Tutela dei Minori che la società propone ad inizio stagione. La mancata partecipazione preclude ogni possibilità di collaborazione.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DEL CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE E DEI CARICHI PENDENTI.

Il sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

residente nel Comune di _____

in Provincia di _____ Stato _____

Via/Piazza _____ N. Civ. _____

Codice Fiscale _____

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del DPR n. 445 del 28.12.2000, le sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti di servizi,

dichiara

che dal certificato generale del casellario giudiziale della Procura della Repubblica presso il Tribunale di _____ risulta a proprio carico:

- NULLA
- oppure:

che dal certificato dei carichi pendenti presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di _____ risulta a proprio carico:

- NULLA
- oppure:

Inoltre:

a) che non è mai stata pronunciata, nei confronti del sottoscritto, sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per qualsiasi reato che incida sulla affidabilità morale e professionale;

b) che nei confronti del sottoscritto non è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della Legge 27.12.1956, n. 1423.

Il dichiarante

(luogo e data)

(firma)